



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 59  
«ПЕРСПЕКТИВА» Г. ЛИПЕЦКА

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

МАОУ СОШ № 59

«Перспектива» г. Липецка

(протокол от 25.12.2015 № 10)

УТВЕРЖДЕНА

Приказом МАОУ СОШ № 59

«Перспектива» г. Липецка

от 31.12.2015 № 504

**ПРОГРАММА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МАОУ СОШ № 59 «ПЕРСПЕКТИВА» Г. ЛИПЕЦКА  
НА 2016 — 2018 ГОДЫ**

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием

работников Учреждения

(протокол от 25.12.2015 № 3)

**ПАСПОРТ  
ПРОГРАММЫ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА  
В МАОУ СОШ № 59 «ПЕРСПЕКТИВА» г. ЛИПЕЦКА**

Наименование программы	Программа улучшения условий и охраны труда в МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка на 2016 — 2018 годы (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	Ст. 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая Указом Президента Российской Федерации от 9.10.2007 № 1351, приказ Минздравсоцразвития России от 17.02.2010 № 91 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда", Постановление администрации Липецкой области от 16.10.2013 № 465 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области» (Подпрограмма 4).
Заказчик Программы	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка (далее — Учреждение).
Разработчик Программы	Специалист по охране труда МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка.
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, организационного и пропагандистского характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда и здоровья работников, учащихся и воспитанников Учреждения.</li> <li>2. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Учреждения.</li> <li>3. Обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса.</li> <li>4. Обеспечение конституционных прав и гарантий работников и обучающихся на здоровые и безопасные условия деятельности.</li> </ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в Учреждении.</li> <li>2. Совершенствование нормативно-правовой базы Учреждения в области охраны труда.</li> <li>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> </ol>

	<p>4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>5. Осуществление профилактических мер по сокращению уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников Учреждения.</p> <p>6. Анализ условий и охраны труда в Учреждении на основе аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда.</p> <p>7. Методическое и информационное обеспечение руководителей и специалистов Учреждения в сфере охраны труда.</p> <p>Содействие соблюдению требований охраны труда в коллективно-договорном регулировании.</p> <p>Проведение мониторинга условий и охраны труда.</p>
Сроки реализации Программы	2016 — 2018 годы.
Целевые индикаторы (показатели) Программы	<p><b>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</b></p> <p>1.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>1.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>1.3. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>1.4. численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p><b>2. Динамика оценки условий труда:</b></p> <p>2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2.2. удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>2.3. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении;</p> <p>2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами;</p>

	<p>2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров.</p> <p><b>3. Условия труда:</b></p> <p>3.1. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</li> </ul> <p><b>1. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов.</b></p> <p><b>2. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего.</b></p> <p><b>3. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда.</b></p> <p><b>4. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении.</b></p> <p><b>5. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего.</b></p> <p><b>6. Уровень детского травматизма:</b></p> <p>9.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса;</p> <p>9.2. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении.</p>
Объемы и источники финансирования	<p>Объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Липецка — 1581,13 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>2016 год — 493,01 тыс. рублей;</p> <p>2017 год — 507,31 тыс. рублей;</p> <p>2018 год — 580,81 тыс. рублей.</p>
Основные этапы реализации Программы	<p>Программа реализуется в один этап.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование системы государственного управления охраной труда в Учреждении.</li> <li>- Улучшение координации и методического руководства работой в области охраны труда.</li> <li>- Сохранение здоровья работников и обучающихся.</li> <li>- Поддержание уровня детского травматизма на нулевом уровне.</li> <li>- Поддержание уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний на нулевом уровне.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Охват медицинскими осмотрами 100 % количества работников Учреждения.</li><li>- Охват обучением в области охраны труда 100 % руководителей и заведующих травмоопасными кабинетами, подлежащих обучению по охране труда по программе для руководителей и специалистов в аккредитованных организациях города Липецка.</li><li>- Увеличение объема средств, направленных руководителем на улучшение условий и охраны труда на 20 %.</li><li>- Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме.</li><li>- Обеспечение работников сертифицированными смывающими и обезвреживающими средствами в полном объеме.</li><li>- Специальная оценка условий труда 100% количества рабочих мест.</li></ul>
Координатор Программы	Специалист по охране труда Учреждения.

## **1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение снижения уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности сотрудников. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы всех участников образовательного процесса, профсоюза по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Учреждение организует плановую работу по управлению охраной труда, обеспечивает работу совместной комиссии, координирующей управление охраной труда.

Учреждение участвует в общероссийском конкурсе на лучшую организацию охраны труда, направленном на повышение мотивации руководителей организаций всех форм собственности к улучшению условий и охраны труда.

Отправной точкой осуществления деятельности в области охраны труда является обучение по охране труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов Учреждения проводится в негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Федерации» (далее - НОУ ДПО «УМЦ»).

В 2013 году было обучено 9 руководителей и специалистов Учреждения, в 2014 — 8, в 2015 - 12.

Остальные работники проходят обучение в созданной в Учреждении комиссии. За период 2013 — 2015 годов этот показатель достиг 335 человек.

Планирование мероприятий по охране труда на уровне Учреждения осуществляется путем заключения соглашения по охране труда.

Обеспеченность специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты в Учреждении составила 100 %.

Условия труда работающих оцениваются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда, которая по состоянию на 30.12.2015 охватила 225 рабочих мест, что составило 100 % от общего их числа.

Вместе с тем, в области охраны труда остается достаточно много нерешенных проблем.

В 2014 году наблюдалось снижение числа несчастных случаев среди учащихся на 100 %. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости остался на нулевом уровне.

Однако данный результат нельзя считать стабильным. Наиболее часто встречающимися причинами травмирования являются нарушение трудовой дисциплины работниками и нарушение учебной дисциплины учащимися. Эти причины выражаются в недостаточном контроле за соблюдением работниками и учащимися требований охраны труда. Таким образом, становится очевидным, что в подавляющем большинстве случаев работники и учащиеся знали, как необходимо безопасно выполнять работы и вести себя в школе и могли избежать травмы.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Учреждении имеют следующую динамику (таблицы 1-6).

Таблица 1

Численность учащихся, пострадавших в результате несчастных случаев  
в 2013-2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	1	0	0

Таблица 2

Численность воспитанников, пострадавших в результате несчастных случаев  
в 2013-2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 3

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со  
смертельным исходом в 2013-2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 4

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с  
утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2013-2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 5

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2013-2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Таблица 6

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2013-2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	0	0	0

Важным механизмом стимулирования руководителей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах (таблицы 7-11).

Таблица 7

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в 2013 — 2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	84	6	186

Таблица 8

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2013 — 2015 годах

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	100 %	100 %	100 %

Таблица 9

Общая численность работников

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	207	200	199



Таблица 10

**Численность работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда**

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	24	24	11

Таблица 11

**Удельный вес работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**

Территория	Годы		
	2013	2014	2015
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» г. Липецка	11,6 %	12 %	5,5 %

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, составили:

– в 2013 году - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 30,82 тыс. рублей; фактические расходы на средства индивидуальной защиты работникам — 85,94 тыс. рублей;

– в 2014 году - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 29,67 тыс. рублей; фактические расходы на средства индивидуальной защиты работникам — 23,84 тыс. рублей;

– в 2015 году - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 31,91 тыс. рублей; фактические расходы на средства индивидуальной защиты работникам — 38,94 тыс. рублей.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целями Программы являются разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, организационного и пропагандистского характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда и здоровья работников, учащихся и воспитанников Учреждения; улучшение условий и охраны труда в целях снижения уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Учреждения; обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса, а также обеспечение конституционных прав и гарантий работников и обучающихся на здоровые и безопасные условия деятельности.

Для достижения поставленных целей в рамках Программы необходимо решение следующих задач:

– внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в Учреждении;

- совершенствование нормативно-правовой базы Учреждения в области охраны труда;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- осуществление профилактических мер по поддержанию нулевого уровня детского травматизма, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников Учреждения; анализ условий и охраны труда в Учреждении на основе аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда;
- методическое и информационное обеспечение руководителей и специалистов Учреждения в сфере охраны труда;
- содействие соблюдению требований охраны труда в коллективно-договорном регулировании;
- проведение мониторинга условий и охраны труда.

Индикаторами достижения указанных целей являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
  - 1.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
  - 1.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
  - 1.3. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
  - 1.4. численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.
2. Динамика оценки условий труда:
  - 2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
  - 2.2. удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;
  - 2.3. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
  - 2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении;
  - 2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами;
  - 2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров.
3. Условия труда:
  - 3.1. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов.

5. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего.

6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда.

7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении.

8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего.

9. Уровень детского травматизма:

9.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса;

9.2. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении.

### **3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)**

В результате реализации программы ожидается:

- поддержание нулевого уровня детского травматизма;
- поддержание производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на нулевом уровне;
- улучшение условий труда и, как следствие, понижение класса (подкласса) условий труда;
- сокращение на этой основе расходов;
- повышение социальной защищенности и удовлетворенности обучающихся и работников Учреждения условиями учебы и труда;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе Учреждения.

Достижение целей и решение задач Программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями) (таблица 12).

Таблица 12

#### Целевые индикаторы (показатели) Программы:

Целевые индикаторы (показатели)	Годы		
	2016	2017	2018
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			

Целевые индикаторы (показатели)	Годы		
	2016	2017	2018
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, шт.;			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, шт.;			
2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении, %;			
2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, чел.;			
2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров, чел.			
3. Условия труда:			
3.1. Общая численность работников, из них:			
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;			
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.			
4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов, шт.			
5. Объем средств, направленных на улучшение условий и			

Целевые индикаторы (показатели)	Годы		
	2016	2017	2018
охраны труда на одного работающего, руб.			
6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда, шт.			
7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении, чел.			
8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего, чел.			
9. Уровень детского травматизма:			
9.1. общая численность обучающихся, чел.;			
9.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса, чел.;			
9.3. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении, %.			

#### **4. КОНТРОЛЬНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы осуществляется в 1 этап.

Программой Учреждения предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1) обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

2) реализация превентивных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;

3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

4) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

5) совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

6) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

7) переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты

труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования представлены в Приложении 1 к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы – 2016 - 2018 годы.

Ответственным исполнителем программы является специалист по охране труда учреждения.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

## **5. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета города Липецка в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Российской Федерации о федеральном бюджете, законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации и законом о бюджете муниципальных образований на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации).

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации Программы составляет 1581,13 тыс. руб.,

в том числе, за счет средств:

бюджета города Липецка - 1581,13 тыс. руб.;

в том числе по годам:

2016 год - 493,01 тыс. руб.;

2017 год - 507,31 тыс. руб.;

2018 год - 580,81 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 60 тыс. руб.,

в том числе:

Фонда социального страхования Российской Федерации 60 тыс. руб.;

в том числе по годам:

2016 год - 20 тыс. руб.;

2017 год - 20 тыс. руб.;

2018 год - 20 тыс. руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в Учреждении.

## **6. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

При реализации Программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации в полном объеме следующих мероприятий:
  - обучение руководителей и специалистов в НОУ ДПО «УМЦ»;
  - обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- по причине нехватки финансовых средств;
- недостижение ожидаемых результатов (увеличение объема средств, направленных руководителем на улучшение условий и охраны труда на 20 %) по причине нехватки финансовых средств.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировку в случае необходимости.

Ход реализации Программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение 2).

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее на рассмотрение Общего собрания трудового коллектива и профсоюза.

Разработал: специалист по охране труда Карнаухова Г.А.

Приложение № 1  
к Программе улучшения условий и охраны  
труда в МАОУ СОШ № 59 «Перспектива»  
на 2016 - 2018 годы

Мероприятия  
по реализации Программы улучшения условий и охраны труда  
в МАОУ СОШ № 59 «Перспектива» на 2016 - 2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
					2016 год	2017 год	2018 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1. Специальная оценка условий труда работающих в Учреждении</b>								
1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По истечении 5-летнего срока, в течение 6 месяцев со дня введения рабочего места	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ	6,00	2,40	42,00	50,40
<b>2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>								
1	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ Учреждения: - профессии, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», медсестра	Ежегодно до 1 марта	Бюджет города Липецка				



1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Количество работников, прошедшие предварительный медицинский осмотр.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», медсестра	Перед приемом на работу	Бюджет города Липецка	10,00	10,00	10,00	30,00
3	Количество работников, прошедшие периодический медицинский осмотр.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Ежегодно до 1 июля	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ	200,00	200,00	200,00	600,00
4	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	По мере необходимости	Бюджет города Липецка				
5	Количество ламп искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	50,00	60,00	72,00	182,00
6	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	Ежегодно до 1 июля	Бюджет города Липецка	8,90	8,90	8,90	26,70
7	Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Обновление по мере необходимости	Бюджет города Липецка	1,00	1,00	1,00	3,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	Организация работы по дезинфекции помещений образовательного учреждения (борьба с грызунами и тараканами).	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», медсестра	Ежемесячно	Бюджет города Липецка	3,06	3,06	3,06	9,18
9	Организация работы по дезинфекции постельных принадлежностей групп детского сада образовательного учреждения.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», медсестра	Ежегодно	Бюджет города Липецка	5,00	5,00	5,00	15,00
10	Утилизация ртутных ламп.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	Ежеквартально	Бюджет города Липецка				
11	Микробиологические, санитарно-гигиенические, санитарно-паразитологические, физические исследования пищевых продуктов, рабочих поверхностей пищеблока, воды в бассейне, смывов из внешней среды.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», медсестра	По графику	Бюджет города Липецка	90,00	90,00	90,00	270,00
12	Обеспечение работников мылом, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка	30,00	36,00	43,20	109,20
13	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	постоянно	Бюджет города Липецка	6,05	6,05	6,05	18,15

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14	Обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормам.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ	20,00	24,00	28,80	72,80
15	Ревизия пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	1 раз в полугодие	Бюджет города Липецка	29,70	29,70	29,70	89,10
16	Обеспечение структурных подразделений школы первичными средствами пожаротушения (огнетушители.).	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	Постоянно	Бюджет города Липецка	10,00	10,0	10,00	30,00
17	Замена и ремонт пожарных извещателей.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», завхоз	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	10,00	10,00	10,00	30,00
<b>1. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>								
1	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка	7,20	4,80	14,40	26,40
2	Количество работников, прошедших обучение безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения», ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По графику	Бюджет города Липецка				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Количество разработанных, утвержденных и размноженных инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и профессиям.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	2,70	2,80	2,90	8,40
4	Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения (да - 1, нет — 0).	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Ежегодно	Бюджет города Липецка				
5	Количество тиражированных учебно-методических материалов, ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По мере необходимости	Бюджет города Липецка	2,70	2,80	2,90	8,40
6	Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Постоянно	Бюджет города Липецка	0,10	0,10	0,10	0,30
<b>4. Совершенствование нормативно-правовой базы Учреждения в области охраны труда</b>								
1	Количество разработанных приказов и иных нормативных локальных актов Учреждения, ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», директор	На начало учебного года и по мере необходимости	Бюджет города Липецка				
2	Обеспечение нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	Постоянно	Бюджет города Липецка	0,60	0,70	0,80	2,10

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>								
1	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По стечении 5-го срока, в течение 6 месяцев со дня введения нового рабочего места	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ				
2	Количество проведенных конкурсов, ед.	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По стечении 5-го срока, в течение 6 месяцев со дня введения нового рабочего места	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ				
3	Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По стечении 5-го срока, в течение 6 месяцев со дня введения нового рабочего места	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ				
4	Размещение информационных материалов по охране труда в легкодоступных местах Учреждения (да - 1, нет - 0)	МАОУ СОШ № 59 «Перспектива», специалист по охране труда	По стечении 5-го срока, в течение 6 месяцев со дня введения нового рабочего места	Бюджет города Липецка, Фонд социального страхования РФ				

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
	Общая оценка <sup>1</sup>							
ВСЕГО:								

---

<sup>1</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

Приложение 2  
к Программе улучшения условий и охраны  
труда в МАОУ СОШ № 59 «Перспектива»  
на 2016 - 2018 годы

Оценка хода реализации Государственной программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда  
МАОУ СОШ № 59 «Перспектива»  
в 20\_\_ году

**по целевым показателям Программы**

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>2</sup>
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, шт.;			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;			

<sup>2</sup> + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, шт.;			
2.4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в Учреждении, %;			
2.5. численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, чел.;			
2.6. численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания, в том числе по результатам периодических медицинских осмотров, чел.			
3. Условия труда:			
3.1. Общая численность работников, из них:			
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;			
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.			
4. Количество разработанных и пересмотренных муниципальных правовых актов, шт.			
5. Объем средств, направленных на улучшение условий и охраны труда на одного работающего, руб.			
6. Количество проведенных мероприятий в области охраны труда, шт.			
7. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов на выездном обучении, чел.			
8. Количество руководителей и специалистов, обученных по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов, всего, чел.			
9. Уровень детского травматизма:			
9.1. общая численность обучающихся, чел.;			
9.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса, чел.;			
9.3. удельный вес пострадавших от общего количества обучающихся в Учреждении, %.			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям <sup>3</sup> , %.			

<sup>3</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах



**по показателям реализации мероприятий Программы**

Мероприятия/показатели	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>4</sup>
1	2	3	4
<b><i>Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации</i></b>			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
<b><i>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</i></b>			
Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ Учреждения: - профессии, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - профессии, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;			
Количество работников, прошедшие предварительный медицинский осмотр.			
Количество работников, прошедшие периодический медицинский осмотр.			
Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.			
Количество ламп искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, шт.			
Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.			
Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава.			
Организация работы по дезинфекции помещений образовательного учреждения (борьба с грызунами и тараканами), кв.м.			
Организация работы по дезинфекции постельных принадлежностей групп детского сада образовательного учреждения.			
Утилизация ртутных ламп, шт.			
Микробиологические, санитарно-гигиенические, санитарно-паразитологические, физические исследования пищевых продуктов, рабочих поверхностей пищеблока, воды в бассейне, смывов из внешней среды, ед.			

<sup>4</sup> + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

Мероприятия/показатели	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>4</sup>
1	2	3	4
Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами, л.			
Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками). ед.			
Обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормам, шт.			
Ревизия пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения, замена пожарных извещателей, шт.			
Обеспечение структурных подразделений школы первичными средствами пожаротушения (огнетушители.), шт.			
Замена и ремонт пожарных извещателей, шт.			
<b><i>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</i></b>			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
Количество работников, прошедших обучение безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения», ед.			
Количество разработанных, утвержденных и размноженных инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и профессиям.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения (да - 1, нет — 0).			
Количество тиражированных учебно-методических материалов, ед.			
Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.			
<b><i>Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</i></b>			
Количество разработанных приказов и иных нормативных локальных актов Учреждения, ед.			
Обеспечение структурных подразделений школы Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.			

Мероприятия/показатели	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>4</sup>
1	2	3	4
<b><i>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</i></b>			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в легкодоступных местах Учреждения (да - 1, нет — 0).			
Общая оценка <sup>5</sup>			

<sup>5</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах